

## PRESSEINFORMATION

### Berufseinstieg bei Osmo leicht gemacht!

#### Azubis der Cordes-Unternehmensgruppe starten zusammen beim Kick-Off durch



Gemeinsam ins Berufsleben starten: Für die kaufmännischen Azubis der Cordes-Unternehmensgruppe standen bei der Kick-Off-Veranstaltung neben Teamtrainings auch Teambuilding-Maßnahmen wie ein Seifenkisten-Rennen mit selbstgebauten Fahrzeugen auf dem Programm. (Foto: Osmo)

**Warendorf, August 2015** – (fpr) Für die meisten jungen Menschen beginnt mit der Ausbildung nach der Schule ein großer neuer Lebensabschnitt: der Eintritt ins Berufsleben. Um für den Start bestens vorbereitet zu sein, hat die Cordes-Unternehmensgruppe, zu der die Osmo Holz und Color GmbH & Co. KG gehört, alle kaufmännischen Azubis des Firmenverbundes am 10. und 11. August 2015 zu einem großen Kick-Off-Event eingeladen. Zur zweitägigen Veranstaltung, die im BEVERLAND Gruppen-Resort im Münsterland stattfand, kamen insgesamt 29 Neueinsteiger und Auszubildende des zweiten Lehrjahres zusammen, um sich auf den persönlichen Karrierestart vorzubereiten.

#### Bundesweit 16 Firmen der

#### Cordes-Unternehmensgruppe – ein gemeinsames Event

Der Montag des Azubi-Kick-Offs begann mit einer Begrüßung und Vorstellung der Cordes-Unternehmensgruppe, der Geschäftsführer und der jeweiligen Standortleiter. So lernten die vier kaufmännischen Auszubildenden, die ihre Lehre bei Osmo antreten, Christian Cordes, den Kopf des Holz- und Oberflächenherstellers aus Warendorf, kennen. Im Anschluss standen Teamtrainings unter der Leitung von ausgebildeten Trainern auf dem Programm, in denen die Neueinsteiger mit den Grundsätzen und Regeln der Zusammenarbeit und dem richtigen Umgang mit Kunden, Kollegen und Vorgesetzten vertraut gemacht wurden. Zwischen den einzelnen Seminaren und am Abend blieb darüber hinaus genügend Zeit, erste Kontakte untereinander und mit den Auszubildenden des zweiten Lehrjahres zu knüpfen. „Erfahrungsaustausch unter Gleichgesinnten ist wichtig. Es erleichtert den Start im neuen, und für die meisten auch in ihrem ersten Unternehmen“, erklärt Thorsten Mehlin, der bei Osmo die Personalverantwortung trägt, die Beweggründe für eine Kick-Off-Veranstaltung wie diese. „Denn mit einem gesunden Selbstbewusstsein und gegenseitiger Unterstützung fällt der Einstieg in das Berufsleben gleich viel einfacher.“ Das Event diente neben dem ersten Kennenlernen auch dem unternehmensübergreifenden Networking, das die Basis für zukünftige, gemeinsame Projekte bildet. Osmo heißt die neuen Azubis herzlich willkommen und wünscht ihnen einen erfolgreichen Start.

